

Phần Đặc Biệt

Các
Nguyên Tắc
Trong
Hoạt Động

Phần này trình bày một số nguyên tắc về suy nghĩ và hành động áp dụng cho cả hai phần “chuyển biến cộng đồng” và “thay đổi Việt Nam”. Thu thập và kiểm nghiệm qua trên 30 năm hoạt động và rút tĩa từ một số cuộc nghiên cứu về quản trị và lãnh đạo, những nguyên tắc này đã giúp tôi chọn đúng việc và làm việc đúng cách.

Cách đây 20 năm một số nhà lãnh đạo và quản trị tài ba trong cả ba lãnh vực chính quyền, thương mại, và xã hội cùng nhau lập ra Peter F. Drucker Foundation for Nonprofit Management với mục đích “củng cố lãnh đạo cho khu vực xã hội – bằng cách cung cấp cho các nhà lãnh đạo khu vực xã hội sự khôn ngoan, cảm hứng, và tài nguyên để lãnh đạo cho sự đổi mới và xây dựng những tổ chức sinh động cho khu vực xã hội”. Gần đây tổ chức này đổi tên thành Leader to Leader Institute.

Tôi có may mắn từng được làm nghiên cứu sinh (fellow) cho tổ chức này và qua đó học hỏi được nhiều từ Ông Drucker, được mệnh danh là vị thầy của ngành quản trị tài chánh, và từ những nhà lãnh đạo tài ba, những chuyên gia quản trị lỗi lạc, và những nhà nghiên cứu thượng thặng trên thế giới. Từ những điều học hỏi được và chiêm nghiệm qua quá trình hoạt động và phục vụ trải dài trên ba thập niên, tôi rút tĩa ra một số nguyên tắc phù hợp với hoàn cảnh của cộng đồng chúng ta và hiện trạng ở Việt Nam.

Những nguyên tắc này gồm hai loại. Thứ nhất là những nguyên tắc về lãnh đạo và quản trị, với mục đích tăng hiệu quả. Cùng chia sẻ những nguyên tắc căn bản này, chúng ta dễ dàng hợp tác với nhau vì “ăn rơ”. Thứ hai là những nguyên tắc về xã hội dân sự với mục đích phát triển tổ chức dân sự, góp phần củng cố nền dân chủ tại quốc gia nơi mình đang sinh sống và vươn mình cho một xã hội dân sự ở Việt Nam. Cùng tuân thủ những nguyên tắc này giúp chúng ta hiểu và thông cảm về cách làm của nhau dù mỗi người một việc riêng; giống như cùng tuân thủ luật đi đường, mỗi người dù đi một hướng riêng nhưng vẫn hài hoà, trật tự, và giảm rủi ro va chạm.